Коррупциогенная карта рабочего места*
заведующего, временно исполняющего обязанности заведующего (далее - руководителя)
МБДОУ д/с № 22

Процессы	Подпро-цесс	Участ-ники подпро-цесса	Критические точки**				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупцион-ные правонару-шения	Вероят-ность наступле-ния ****	Последст-вия соверше-ния деяния
			Непро зрач-ность проце ссов	Возмож-ность принятия несколь-ких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнитель-но необходимых ресурсов	Общая оценка подпро-цесса по критичес-ким точкам***					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
В сфере взаимодействия с родителями (законными представителями)	формирование контингента воспитанников , прием / перевод воспитанников	Заведующий Родители (законные представи-тели)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Незаконный прием на обучение Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
	Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении образовательной организацией	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Воспитатели Родители (законные представи-тели)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ	низкая	

	Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями)	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Воспитатели Родители (законные представи-тели)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ	низкая	
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Воспитатели Родители (законные представи-тели)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, нецелевые траты	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	
В сфере взаимодействия с трудовым коллективом	Создание условий для внедрения инноваций, участие МБДОУ в различных программах, проектах и грантах	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели	3	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ	средняя	

	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части ФОТ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ	2	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
	Утверждение структуры и штатного расписания МБДОУ	Заведующий МБДОУ	3	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	
	Осуществление подбора и расстановка кадров	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Претендент на должность/ вакантную должность	1	3	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Обеспечение этики и служебного поведения работников МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края

	Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Ответственный по охране труда Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации к дисциплинарной ответственности	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Ответственный по охране труда Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
	Создание условий для непрерывного повышения квалификации работников	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

В сфере распоряжения финансовыми и материальными ресурсами	Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района	3	4	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	
	Осуществление государственных (муниципальных) закупок для нужд образовательной организации	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района	3	3	1	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
	Обеспечение учета, сохранности и пополнение материально-технической базы	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района Материально ответственные лица	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	

	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/ спонсоров	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	высокий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
В сфере организации и управления, а также административно хозяйственной деятельности	Определение стратегий, целей и задач развития МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО Родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Отсутствие регулярного контроля	низкая	
	Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края

	Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле-ние не предусмотрен-ных законом преимуществ Халатность, попустительство	низкая	
В сфере соблюдения законодательства и взаимодействия с государственными и муниципальными органами	Обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта ДО	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Формирование и утверждение государственного муниципального задания для МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района ТО администрации города Красноярска по Советскому району	2	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

	Выполнение требований пожарной безопасности	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
	Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	
	Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	
	Защита интересов МБДОУ в контрольных и надзорных органах власти	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	5	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	

	Подготовка в Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности образовательной организации в целом	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Завышение/ занижение отчетных показателей	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края

Рассмотрено на общем собрании работников МБДОУ д/с № 22 (Протокол № 1 от 12.01.2022г.)

---

*Составлена на основе: Методика разработки коррупциогенной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Красноярск, 2015. – 148 с.

**Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

*** «Высокий», «средний», «низкий».

****Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».

МБДОУ д/с № 22, Садовникова Ирина Сергеевна, исполняющий обязанности заведующего
07.12.2022 13:00 (MSK), Простая подпись